

# TARIFVERTRAG

Nr. 3

**über die Eingruppierung der Mitarbeiter der  
Universitätsklinikum Gießen und Marburg GmbH**

vom 06.07.2022

Zwischen  
der

**Universitätsklinikum Gießen und Marburg GmbH,**  
vertreten durch die Geschäftsführung

und der

**ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),**  
vertreten durch die Landesbezirksleitung Hessen

wird folgender Tarifvertrag abgeschlossen:

## § 1

### Eingruppierungsmerkmale

#### **Eingruppierungsmerkmale**

Gemäß § 3 Manteltarifvertrag werden für die Arbeitnehmer, die unter den Manteltarifvertrag fallen, folgende Eingruppierungsmerkmale vereinbart:

#### **Protokollnotizen:**

1. Sofern männliche oder weibliche Bezeichnungen gewählt wurden, gelten sie gleichermaßen für das jeweils andere Geschlecht.
2. Die aufgezählten Tätigkeiten bzw. Berufe verstehen sich, falls nicht anders gekennzeichnet, als nicht abschließender Beispielskatalog, der den jeweiligen Obersatz der Entgeltgruppe erläutert.
3. Arbeitnehmer, die nicht über den im Oberbegriff der jeweiligen Entgeltgruppe beschriebenen Ausbildungsabschluss verfügen, aber vergleichbare Fachkenntnisse aufweisen und die der Vergütungsgruppe entsprechende Tätigkeit ausüben, sind jeweils eine Entgeltgruppe niedriger eingruppiert.
4. Ändern sich die Ausbildungsbedingungen in einem Ausbildungsberuf, ist eine Anpassung der Eingruppierung im Tarifvertrag vorzunehmen.
5. Soweit in Tätigkeitsmerkmalen auf Unterstellungsverhältnisse Bezug genommen wird, werden Teilzeitkräfte hierbei in ihrem Verhältnis zu Vollzeitkräften anteilig berücksichtigt.
6. Vorarbeiter, soweit sie zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Tarifvertrages vom Arbeitgeber berufen sind und die Anleitungstätigkeit nicht bereits ein Eingruppierungsmerkmal ist, erhalten eine monatliche Zulage in Höhe von 12 %.
7. Soweit in diesem Tarifvertrag die Berufsbezeichnung Krankenpflegehelfer verwendet wird, gilt diese Eingruppierung gleichermaßen für Altenpflegehelfer.

**Beschäftigte mit einfachsten Tätigkeiten, die keine oder lediglich eine kurze  
Einweisung erfordern**

**Vergütungsgruppe 1 ohne weiteren Aufstieg**

- Reinigungskräfte

**Beschäftigte mit einfachen Tätigkeiten, die einer eingehenden Einweisung bedürfen**

**1. Beschäftigte mit einfachen Tätigkeiten, die einer eingehenden Einweisung bedürfen  
ohne weitere Anforderungen**

**Vergütungsgruppe 2 ohne weiteren Aufstieg**

**Beispiele:**

- Reinigungskräfte OP-, Isolier-, Intensiv-Räume, sowie MRSA- und KMT-Stationen  
(Qualifizierte Innen- und Unterhaltsreinigungsarbeiten)
- Servicekräfte
- Mitarbeiter im Sicherheitsdienst
- Küchenarbeiter (-helfer)
- Versorgungsassistenten, Hol- und Bringedienst, Hausarbeiter

**2. Beschäftigte nach Ziffer 1, deren Einweisung ein höheres Zeitmass erfordert**

**Vergütungslaufbahn 2 – 3**

**Im ersten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 2**

**Ab dem zweiten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 3**

**Beispiele:**

- Hilfskräfte im Wirtschafts- und Versorgungsdienst
- Mitarbeiter Wäscherei

**3. Beschäftigte nach Ziffer 2, die sich durch zusätzliche Verantwortung aus Ziffer 2 herausheben**

**Vergütungslaufbahn 2 – 3 - 4**

**Im ersten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 2**

**Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 3**

**Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 4**

**Beispiele:**

- Kraftfahrer ohne Personenbeförderungsschein
- Lagerarbeiter
- Apothekenarbeiter
- Mitarbeiter Wäscherei, soweit in Desinfektion, Wäschereiverteilung, Kommissionierung, SYS-Care tätig

**Beschäftigte mit Tätigkeiten, die eine fachliche Einarbeitung erfordern**  
**Vergütungslaufbahn 3 - 4 - 5**

<b>Im ersten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 3</b>
<b>Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 4</b>
<b>Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 5</b>

**Beispiele:**

- Kraftfahrer mit Personenbeförderungsschein
- Beschäftigte in einer Tätigkeit als Beikoch (ohne Ausbildung)
- Rezeptionsangestellte ohne zusätzliche Aufgaben im Schreibdienst oder in der Verwaltung
- Sektions- und Präparationsgehilfen
- Mitarbeiter Poststelle, Archiv
- Pflegeservicekräfte
- Pflegehelfer\*innen
- Pflegeassistenten/Pflegeassistentinnen
- Mitarbeiter in der ZSVA ohne Fachkundenachweis
- 

**Beschäftigte mit Tätigkeiten, die mindestens eine einjährige Berufsausbildung erfordern und Anlernberufe nach BBiG sowie Mitarbeiter ZSVA**

**Vergütungslaufbahn 4 - 5 - 6**

<b>Im ersten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 4</b>
<b>Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 5</b>
<b>Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 6</b>

**Beispiele:**

- Krankenpflegehelfer
- Schreibkräfte, die ausschließlich nach Diktat schreiben
- Beschäftigte in anerkannten Anlernberufen
- Hauswirtschafter
- LKW-Fahrer
- Sektions- und Präparationsassistenten
- Mitarbeiter in der ZSVA mit Fachkundenachweis

**Beschäftigte mit einer Ausbildung von mindestens dreijähriger Dauer\*  
und entsprechenden Tätigkeiten  
Vergütungslaufbahn 5 - 6 - 7**

\*Ausbildungen, die vormals nur zweijährig waren, jetzt aber dreijährig sind, sind gleichgestellt  
(z.B. Gleichstellung nach dem Deutschen Einigungsvertrag)

<b>Im ersten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 5</b>
<b>Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 6</b>
<b>Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 7</b>

**Beispiele:**

- Facharbeiter
- Medizinische Fachangestellte / Zahnmedizinische Fachangestellte
- Rezeptionsangestellte mit Ausbildung zum Hotelfachmann oder Angestellte mit gleichwertiger Tätigkeit
- Pharmazeutisch-kaufmännische Assistenten
- Sekretäre
- Verwaltungsangestellte
- Gymnastiklehrer
- Informationstechnische Assistenten (mit 2-jähriger Ausbildung)
- Masseur und medizinischer Bademeister

**Beschäftigte mit einer Ausbildung von mindestens dreijähriger Dauer  
mit höheren Anforderungen  
Vergütungslaufbahn 6 - 7 - 8**

<b>Im ersten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 6</b>
<b>Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 7</b>
<b>Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 8</b>

**Beispiele:**

- Facharbeiter, die besondere aufgabenbezogene Kenntnisse und Erfahrungen besitzen
- Staatlich geprüfte Fachhauswirtschaftler
- Mitarbeiter in der EDV mit 3-jähriger Ausbildung (Fachinformatiker, Informationskaufmann, IT-Systemkaufmann, IT-Systemelektroniker)
- Chefsekretär

Sollten einzelne Beschäftigte eine höhere Vergütung haben, gilt für diese bei gleichbleibenden Tätigkeiten ein dauerhafter Besitzstand.

**Herausgehobene Tätigkeiten und/oder Leitungsfunktionen der Vergütungslaufbahn 6 - 7 - 8**

**Vergütungsgruppe 9**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Handwerksmeister ohne Leitungsaufgaben
- Küchenmeister ohne Leitungsaufgaben
- Stellvertretender Küchenleiter
- Diätassistenten mit Zusatzbezeichnung Ernährungsberater

**Vergütungsgruppe 10**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Handwerksmeister mit Leitungsaufgaben
- Diätassistenten als Leiter einer Diätküche
- Wäschereileitung

**Vergütungsgruppe 11**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Küchenmeister als Küchenleiter
- Wäschereimeister als Wäschereileiter

**Therapeutische Assistenzberufe mit mindestens dreijähriger Ausbildung; Beschäftigte mit einer mindestens dreijährigen Berufsausbildung in medizinischen und Verwaltungsfachberufen soweit nicht anderweitig eingruppiert**  
**Diätassistenten**

**Vergütungslaufbahn 7 - 8 – 8a**

**Im ersten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 7**

**Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 8**

**Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 8a**

**Beispiele:**

- Pharmazeutisch-Technische Assistenten (PTA)
- Verwaltungsangestellte mit gründlichen und vielseitigen Fachkenntnissen und überwiegend selbständigen Leistungen
- Diätassistenten
- Laboranten

**Therapeutische Assistenzberufe mit mind. dreijähriger Ausbildung; Beschäftigte mit einer mindestens dreijährigen Berufsausbildung in medizinische und Verwaltungsfachberufe soweit nicht höher eingruppiert**  
**Facharbeiter mit dreijähriger Ausbildung und umfassenden Kenntnissen**  
**Vergütungslaufbahn 7 - 8 - 9**

**Im ersten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 7**

**Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 8**

**Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 9**

**Beispiele:**

- Facharbeiter mit umfassenden Kenntnissen und Erfahrungen, die Mess-, Steuer- und Regelanlagen Instand setzen, warten und an technische Änderungen anpassen können
- Pharmazeutisch-Technische Assistenten (PTA) mit höherwertigen Aufgaben oder Zusatzqualifikation wie z. B. Aufbereitung von Chemotherapie, Bedienung Kernspin, Assistenz Linksherzkatheter, DNA-Isolierung, Audiometrie
- Ergotherapeuten
- Logopäden
- Physiotherapeuten
- Erzieher im Pflegedienst, soweit nicht höher eingruppiert
- Medizinische Dokumentare
- Medizinisch-Technische Radiologie Assistenten
- Medizinisch-Technische Assistenten (MTA, MTLA, MTF)
- Medizinische Fachangestellte mit der überwiegenden Tätigkeit der unmittelbaren Assistenz bei interventionellen Eingriffen (z.B. HKL, Endoskopie und Radiologie),
- Medizinische Fachangestellte in der unmittelbaren Patientenversorgung auf bettenführenden Stationen im stationären Bereich mit überwiegend pflegerischen Tätigkeiten am Bett
- Medizinische Fachangestellte / Zahnmedizinische Fachangestellte, die bei Operationen dem Arzt unmittelbar assistieren

**Herausgehobene Tätigkeiten und/oder Leitungsfunktionen der Vergütungslaufbahn 7 - 8 - 9**

**Vergütungsgruppe 10**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Ergotherapeuten / Physiotherapeuten / Logopäden in stellvertretender Leitungsfunktion
- Medizinisch-Technische Assistenten und Pharmazeutisch-Technische Assistenten (MTA, MTLA, MTF), die durch den Arbeitgeber ausdrücklich zur stellvertretenden Leitung bestellt worden sind

**Vergütungsgruppe 11**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Ergotherapeuten / Physiotherapeuten / Logopäden in Leitungsfunktion
- Medizinisch-Technische Assistenten und Pharmazeutisch-Technische Assistenten (MTA, MTLA, MTF), die durch den Arbeitgeber ausdrücklich zur Leitung bestellt worden sind

**Beschäftigte mit einer dreijährigen Ausbildung in pflegerischen Berufen oder  
therapeutischen Assistenzberufen  
IT-Techniker, AAP**

**Medizinisch-Technische Assistenten (MTA, MTLA, MTF)**

**mit herausgehobenen Tätigkeiten**

**Vergütungslaufbahn 8 - 9 - 10**

<b>Im ersten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 8</b>
<b>Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 9</b>
<b>Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 10</b>

**Beispiele:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger <sup>1)</sup>
- Hebammen / Entbindungspfleger
- Ärztliche Assistenten (AAP)
- Operationstechnische Assistenten mit entsprechender abgeschlossener Ausbildung, die im Operationsdienst dem Arzt unmittelbar assistieren
- Erzieherinnen in der Kinder- und Jugendpsychiatrie, die die Tätigkeit von Krankenschwestern und -pflegern ausüben
- Staatlich geprüfte IT-Techniker
- Medizinisch-Technische Radiologie Assistenten, die Computertomographen oder Magnetresonanztomographen oder Angiographieanlagen bedienen (mindestens 1 der 3 Geräte)
- Medizinisch-Technische Radiologie Assistenten, die zusätzlich Stereotaxie oder Intensitätsmodulierte / volumenmodulierte Strahlentherapie (IMRT/VMAT) durchführen
- Medizinisch-Technische Radiologie Assistenten, die zusätzlich SPECT- oder SPECT-CT- oder PET-CT-Geräte bedienen
- Medizinisch-Technische Assistenten (MTA, MTLA, MTF) mit herausgehobenen Tätigkeiten

Eine herausgehobene Tätigkeit im Sinne dieser Eingruppierung liegt vor, wenn mindestens eines der nachfolgenden Kriterien erfüllt ist:

- Höherwertige Aufgaben oder Zusatzqualifikationen wie z.B. Aufbereitung von Chemotherapeutika, Assistenz bei Linksherzkatheter-Untersuchungen, DNA-Isolierung, Audiometrie, eigenständige Doppleruntersuchung
- Für MTA und MTLA: Regelmäßige Teilnahme an Bereitschaftsdiensten, Rufdiensten, Schicht- und/oder Wechselschichtdiensten
- MTLA: Tätigkeit auf verschiedenen Arbeitsplätzen (mindestens drei) mit unterschiedlichen methodischen Untersuchungsverfahren (z.B. PCR, Blutgruppenserologie, Spezial-Labor)
- Tätigkeit als MTA-F

**Protokollnotiz :**

Nach den Tätigkeitsmerkmalen für MTA, MTLA, MTF werden auch technische Assistenten mit abgeschlossener Ausbildung in einem anderen technischen Assistenzberuf, die die Tätigkeit von

MTA, MTLA, MTF auszuüben haben, eingruppiert.

- Ergotherapeuten / Physiotherapeuten / Logopäden mit herausgehobenen Tätigkeiten

Eine herausgehobene Tätigkeit im Sinne dieser Eingruppierung liegt vor, wenn regelmäßig (durchschnittlich einmal pro Monat) Tätigkeiten ausgeführt werden im Rahmen von Komplexbehandlungen gemäß OPS-Codes wie z.B. auf Intensivstationen, Stroke-Unit, Palliativmedizin und/oder GBA-Vorgaben oder

eine regelmäßige Tätigkeit im Rahmen von vergleichbar komplexen Symptombildern in anderen Bereichen erfolgt

(z.B. Hemiparesen und ausgedehnte Paresen auf Normalstationen, Poly-traumen und komplexe Operationen am Bewegungsapparat, z.B. Wirbelsäulen und Endoprothesen, onkologische Krankheitsbilder mit einschränkender Symptomatik, andere komplexe Operationen mit deutlichen Einschränkungen von Mobilität und Belastbarkeit, Behandlungen von Kindern unter 6 Jahren, schwerwiegende psychiatrische Krankheitsbilder, geriatrische Symptombilder)

Protokollnotiz:

Soweit in diesem Tarifvertrag die Berufsbezeichnung Gesundheits- und Krankenpfleger verwendet wird, gilt diese Eingruppierung gleichermaßen für Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger und Altenpfleger.

**Herausgehobene Tätigkeiten und/oder Leitungsfunktionen der Vergütungslaufbahn 8 - 9 - 10**

**Vergütungsgruppe 11**

- Ergotherapeuten / Physiotherapeuten / Logopäden in Bereichen mit herausgehobenen Tätigkeiten, die durch den Arbeitgeber ausdrücklich zur stellvertretenden Leitung bestellt worden sind
- 
- Medizinisch-Technische Assistenten und Pharmazeutisch-Technische Assistenten (MTA, MTLA, MTF) in Bereichen mit herausgehobenen Tätigkeiten, die durch den Arbeitgeber ausdrücklich zur stellvertretenden Leitung bestellt worden sind

**Vergütungsgruppe 12**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger, Hebammen / Entbindungspfleger in stellvertretender Stationsleitungsfunktion
- Ergotherapeuten / Physiotherapeuten / Logopäden in Bereichen mit herausgehobenen Tätigkeiten, die durch den Arbeitgeber ausdrücklich zur Leitung bestellt worden sind
- Medizinisch-Technische Assistenten und Pharmazeutisch-Technische Assistenten (MTA, MTLA, MTF) in Bereichen mit herausgehobenen Tätigkeiten, die durch den Arbeitgeber ausdrücklich zur Leitung bestellt worden sind

**Vergütungsgruppe 13**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger, Hebammen / Entbindungspfleger in Stationsleitungsfunktion

**Beschäftigte mit einer dreijährigen Ausbildung in einem pflegerischen Beruf mit erhöhten Anforderungen**  
**Vergütungslaufbahn 9 - 10 -10a**

<b>Im ersten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 9</b>
<b>Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 10</b>
<b>Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 10a</b>

**Beispiele:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger, die überwiegend überwachungspflichtige Patienten stationär versorgen (in der Regel auf Einheiten der Intermediate Care Station)
- Gesundheits- und Krankenpfleger, die überwiegend in Interdisziplinären Notaufnahmen tätig sind
- Gesundheits- und Krankenpfleger, die überwiegend auf KMT-Stationen tätig sind
- Hebammen im Kreißaal

**Herausgehobene Tätigkeiten und/oder Leitungsfunktionen der Vergütungslaufbahn 9 - 10 -10a**

**Vergütungsgruppe 12**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger, die auf Intermediate Care Stationen mit mindestens 15 examinierten Vollzeitkräften in stellvertretender Leitungsfunktion eingesetzt sind
- Gesundheits- und Krankenpfleger, die in Interdisziplinären Notaufnahmen mit mindestens 15 examinierten Vollzeitkräften in stellvertretender Leitungsfunktion eingesetzt sind

**Vergütungsgruppe 13**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger, die auf Intermediate Care Stationen mit mindestens 15 examinierten Vollzeitkräften in Leitungsfunktion eingesetzt sind
- Gesundheits- und Krankenpfleger, die in Interdisziplinären Notaufnahmen mit mindestens 15 examinierten Vollzeitkräften in Leitungsfunktion eingesetzt sind

**Beschäftigte mit einer dreijährigen Ausbildung in pflegerischen, erzieherischen oder  
technischen  
Berufen mit höheren Anforderungen  
Vergütungslaufbahn 9 - 10 - 11**

<b>Im ersten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 9</b>
<b>Im zweiten und dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 10</b>
<b>Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:</b>	<b>Vergütungsgruppe 11</b>

**Beispiele:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger, die überwiegend intensivbehandlungspflichtige Patienten stationär versorgen (in der Regel auf Intensivstationen)
- Gesundheits- und Krankenpfleger im zentralen Sterilisationsdienst in Leitungsfunktion
- Gesundheits- und Krankenpfleger, die im Operationsdienst dem Arzt unmittelbar assistieren oder als Instrumentierpfleger oder im Anästhesiedienst als Anästhesiepfleger tätig sind oder in der großen Chirurgie für die fachgerechte Lagerung der Patienten verantwortlich sind
- Gesundheits- und Krankenpfleger, die dem Arzt in erheblichem Umfang bei der Herzkatheterisierung unmittelbar assistieren
- Operationstechnische Assistenten mit entsprechender abgeschlossener Ausbildung, die im Operationsdienst dem Arzt unmittelbar assistieren
- Gesundheits- und Krankenpfleger, die in besonderen Behandlungs- und Untersuchungsräumen in mindestens zwei Teilgebieten der Endoskopie tätig sind
- Gesundheits- und Krankenpfleger in der Dialyse
- Gesundheits- und Krankenpfleger auf geschlossenen psychiatrischen Stationen
- Kardiotechniker oder Angestellte in der Tätigkeit als Kardiotechniker
- Medizintechniker oder Angestellte in der Tätigkeit als Medizintechniker
- Hygienefachkräfte mit entsprechender Ausbildung
- Verwaltungsangestellte mit gründlichen und umfassenden Fachkenntnissen und selbständigen Leistungen
- Medizinisch-Technische Radiologie Assistenten, die Computertomographen und/oder Magnetresonanztomographen und/oder Angiographieanlagen bedienen (mindestens 2 der 3 Geräte)
- Medizinisch-Technische Radiologie Assistenten, die zusätzlich Stereotaxie und Intensitätsmodulierte / volumenmodulierte Strahlentherapie (IMRT/VMAT) durchführen
- Medizinisch-Technische Radiologie Assistenten, die zusätzlich SPECT- oder SPECT-CT- und PET-CT-Geräte bedienen
- Erzieher mit überwiegender Tätigkeit auf geschlossenen Stationen im Bereich der Kinder- und Jugendpsychiatrie, die die Tätigkeit von Pflegefachkräften ausüben

Protokollnotiz 1

Als Zeiten der Berufsausübung für die Eingruppierung in die Vergütungslaufbahn 9-10-10a und 9-10-11 gelten auch Tätigkeiten als Gesundheits- und Krankenpfleger auf anderen pflegerischen Einheiten.

Protokollnotiz 2:

Gesundheits- und Krankenpfleger, die im ständigen Wechsel auf Intermediate Care Stationen und Intensivstationen eingesetzt werden, werden in die Vergütungslaufbahn 9-10-11 eingruppiert.

**Herausgehobene Tätigkeiten und/oder Leitungsfunktionen der Vergütungslaufbahn 9 - 10 - 11**

**Vergütungsgruppe 12**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger, die in Einheiten der Intensivmedizin oder geschlossenen psychiatrischen Stationen tätig sind, als Gruppenleiter bzw. in stellvertretender Leitungsfunktion
- Gesundheits- und Krankenpfleger, die im Operationsdienst dem Arzt unmittelbar assistieren oder als Instrumentierpfleger oder im Anästhesiedienst als Anästhesiepfleger tätig sind oder in der großen Chirurgie für die fachgerechte Lagerung der Patienten verantwortlich sind in stellvertretender Leitungsfunktion
- Gesundheits- und Krankenpfleger in Leitungsfunktion für dezentrale OPs / als Gruppenleitungen im Zentral-OP
- Medizinisch-Technische Radiologie Assistenten mit höherwertigen Aufgaben in stellvertretender Leitungsfunktion

**Vergütungsgruppe 13**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger, die in Einheiten der Intensivmedizin oder auf geschlossenen psychiatrischen Stationen tätig sind in Leitungsfunktion
- Gesundheits- und Krankenpfleger, die im Operationsdienst dem Arzt unmittelbar assistieren oder als Instrumentierpfleger oder im Anästhesiedienst als Anästhesiepfleger tätig sind oder in der großen Chirurgie für die fachgerechte Lagerung der Patienten verantwortlich sind in Leitungsfunktion
- Medizinisch-Technische Radiologie Assistenten mit höherwertigen Aufgaben in Leitungsfunktion

**Vergütungsgruppe 14**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Leitende Pflegekräfte für Chirurgie, OP - Pflege und Anästhesie – Pflege, Innere, Pädiatrie und Neurologie / Psychiatrie und stellvertretende Pflegedirektoren

## **Vergütungsgruppe 15**

### **Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Pflegedirektoren
- Pflegeabteilungsleitung / Pflegedienstleitung

**Beschäftigte mit abgeschlossenem Fachhochschulstudium /  
Beschäftigte mit Bachelor - Abschluss und entsprechender  
Tätigkeit, soweit nicht anderweitig eingruppiert  
Vergütungslaufbahn 12 – 13**

**Im ersten bis dritten Jahr der Berufsausübung: Vergütungsgruppe 12**  
**Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung: Vergütungsgruppe 13**

**Beispiele:**

- Diplom-Sozialarbeiter / Diplom-Sozialpädagogen / Diplom-Pädagogen
- Diplom-Informatiker FH / Diplom-Physiker FH / Diplom-Mathematiker FH / Diplom-Elektroniker FH
- Diplom-Ökotoxikologen
- Diplom Pflegewirte
- Technische Leiter mit abgeschlossenem Fachhochschulstudium
- Stellvertretende Abteilungsleiter in der Verwaltung, Sachgebietsleiter
- Kardiotechniker mit Bachelor-Abschluss
- 

**Herausgehobene Tätigkeiten und/oder Leitungsfunktionen der Vergütungslaufbahn 12 - 13**

**Vergütungsgruppe 14**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Abteilungsleiter in der Verwaltung

**Beschäftigte mit einem abgeschlossenem Universitätsstudium und entsprechender  
Tätigkeit  
Vergütungslaufbahn 14 - 15**

**Im ersten bis dritten Jahr der Berufsausübung: Vergütungsgruppe 14**  
**Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung: Vergütungsgruppe 15**

**Beispiele:**

- Kardiotechniker mit Master- of Science / of Arts Abschluss

## Lehrkräfte und Leitungen an Schulen

### Vergütungsgruppe 13a

- Lehrkräfte ohne Hochschulabschluss mit einer Tätigkeit von bis zu 10 Jahren im Bereich der Bildung

### Vergütungsgruppe 14

- Lehrkräfte ohne Hochschulabschluss mit einer Tätigkeit im Bereich der Bildung von 10 Jahren
- Lehrkräfte mit einem Hochschulabschluss im Grad eines Bachelors sowie Lehrkräfte mit einem abgeschlossenen Fachhochschulstudium

### Vergütungsgruppe 15a

- Lehrkräfte mit einem Master-Abschluss einer wissenschaftlichen Hochschule sowie Lehrkräfte mit einem abgeschlossenen Universitätsstudium.
- Leitungen der Schulen bis 50 Ausbildungsplätzen für Hebammen, OTA / ATA, Physiotherapie, für Diätassistenten, Lehranstalt für Orthoptisten, MTA, MTLA, MTRA, Logopädie
- Stellvertretende Leitung mit einem Hochschulabschluss einer Schule für Krankenpflege- und Kinderkrankenpflege

### Vergütungsgruppe 16

- Leitungen der Schulen mit einem Hochschulabschluss ab 51 Ausbildungsplätzen für Hebammen, OTA / ATA, Physiotherapie, für Diätassistenten, Lehranstalt für Orthoptisten, MTA, MTLA, MTRA, Logopädie
- Leitung einer Schule mit einem Hochschulabschluss für Krankenpflege- und Kinderkrankenpflege
- Leitung eines Bildungszentrums

**Beschäftigte mit einem abgeschlossenem Universitätsstudium und entsprechender  
Tätigkeit  
Vergütungslaufbahn 14 - 15**

**Im ersten bis dritten Jahr der Berufsausübung:  
Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 14  
Vergütungsgruppe 15**

**Beispiele:**

- Diplom-Psychologen
- Diplom-Ingenieure
- Diplom-Mathematiker
- Diplom-Informatiker
- Diplom-Ökotoxikologen
- Apotheker
- Diplom Pflegewirte

**Herausgehobene Tätigkeiten und/oder Leitungsfunktionen der Vergütungs-  
laufbahn 14 - 15**

**Vergütungsgruppe 15 A**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Psychologische Psychotherapeuten

**Vergütungsgruppe 16**

**Berufe / Funktionen / Tätigkeiten:**

- Leitende Apotheker

**Beschäftigte mit einem abgeschlossenem Universitätsstudium und entsprechender  
Tätigkeit mit aufgabenbezogener zusätzlichen Qualifikation  
Vergütungslaufbahn 15 – 16**

**Im ersten bis dritten Jahr der Berufsausübung:  
Nach dem dritten Jahr der Berufsausübung:**

**Vergütungsgruppe 15  
Vergütungsgruppe 16**

**Beispiele:**

- Radiochemiker
- Radiopharmazeuten
- Medizophysiker
- Klinische Chemiker

### **Ä 1 Assistenzärzte**

Ärzte mit entsprechender Tätigkeit nach Erteilung der Approbation

### **Ä 2 Assistenzärzte**

Ärzte mit entsprechender Tätigkeit und dreijähriger ärztlicher Tätigkeit nach Erteilung der Approbation

### **Ä 3 Fachärzte**

Fachärzte mit entsprechender Tätigkeit in ihrem Fachgebiet

### **Ä 4 Fachärzte**

- a) Fachärzte mit fakultativer Weiterbildung, Schwerpunkt- oder Zusatzweiterbildung in ihrem Fachgebiet und anschließender zweijähriger entsprechender Tätigkeit
- b) Fachärzte mit entsprechender Tätigkeit in ihrem Fachgebiet, für das in der Weiterbildungsordnung eine fakultative Weiterbildung, Schwerpunkt- oder Zusatzweiterbildung entweder nicht vorgesehen ist oder zwar vorgesehen, aber für die auszuübende Tätigkeit nicht erforderlich ist, nach vierjähriger fachärztlicher Tätigkeit
- c) Fachärzte mit entsprechender Tätigkeit in ihrem Fachgebiet nach siebenjähriger fachärztlicher Tätigkeit
- d) Fachärzte mit Habilitation in ihrem Fachgebiet und entsprechender Tätigkeit
- e) Fachärzte mit entsprechender Tätigkeit, denen durch ausdrückliche Anordnung des Arbeitgebers mindestens vier Ärzte ständig unterstellt sind

### **Ä 5 Fachärzte**

- a) Fachärzte mit fakultativer Weiterbildung, Schwerpunkt- oder Zusatzweiterbildung in ihrem Fachgebiet und mit entsprechender Tätigkeit, denen durch ausdrückliche Anordnung des Arbeitgebers die Leitung eines entsprechenden Funktionsbereiches oder einer vergleichbaren sonstigen Organisationseinheit übertragen worden ist oder denen mindestens fünf Ärzte ständig unterstellt sind
- b) Fachärzte mit entsprechender Tätigkeit in ihrem Fachgebiet, für das in der Weiterbildungsordnung eine fakultative Weiterbildung, Schwerpunkt- oder Zusatzweiterbildung entweder nicht vorgesehen ist oder zwar vorgesehen, aber für die auszuübende Tätigkeit nicht erforderlich ist, denen durch ausdrückliche Anordnung des Arbeitgebers die Leitung einer größeren Organisationseinheit übertragen worden ist oder denen mindestens fünf Ärzte ständig unterstellt sind.

## **Ä 6 Ständiger Vertreter des Leitenden Arztes**

Fachärzte, die durch ausdrückliche Anordnung des Arbeitgebers zum Ständigen Vertreter des Leitenden Arztes (Chefarzt) bestellt sind

### Protokollnotizen zu Ä 1 und Ä 2:

Die Erteilung einer Berufserlaubnis ist der Erteilung der Approbation gleichgestellt. Dies gilt auch für die beschränkte Erlaubnis gemäß § 10 Absatz 4 der Bundesärzteordnung in der Fassung der Bekanntmachung vom 16. April 1987 (BGBl. I S. 1218), zuletzt geändert durch Artikel 7 des Gesetzes vom 27. April 2002 (BGBl. I S. 1467).

### Protokollnotiz zu Ä 4 a), Ä 5 a):

Soweit eine fakultative Weiterbildung, Schwerpunkt- oder Zusatzweiterbildung in einem Fachgebiet gefordert wird, setzt die Erfüllung dieser Anforderung den erfolgreichen Abschluss des Weiterbildungsgangs voraus.

### Protokollnotiz zu Ä 4 b), Ä 5 b):

Eine fakultative Weiterbildung, Schwerpunkt- oder Zusatzweiterbildung ist für die auszuübende Tätigkeit erforderlich, wenn zeitlich mindestens zur Hälfte Arbeitsvorgänge aus dem speziellen Teilgebiet anfallen, auf das sich der Weiterbildungsinhalt der fakultativen Weiterbildung, Schwerpunkt- oder Zusatzweiterbildung bezieht.

### Protokollnotizen zu Ä 4 e), Ä 5 a), b):

Bei der Feststellung der Zahl der ständig unterstellten Ärzte sind nur Ärzte zu berücksichtigen, die in der Krankenversorgung eingesetzt werden und in einem Arbeits- oder Beamtenverhältnis zu demselben Arbeitgeber (Dienstherrn) stehen oder vom Universitätsklinikum eingestellt sind. Für die Feststellung der Zahl der ständig unterstellten Ärzte ist es unschädlich, wenn im Organisations- und Stellenplan zur Besetzung ausgewiesene Stellen nicht besetzt sind.

Teilzeitbeschäftigte zählen bei der Feststellung der Zahl der ständig unterstellten Ärzte entsprechend dem Verhältnis der mit ihnen im Arbeitsvertrag vereinbarten Wochenarbeitszeit zur durchschnittlichen regelmäßigen Wochenarbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten.

### Protokollnotiz zu Ä 5 a):

Funktionsbereiche sind wissenschaftlich anerkannte Spezialgebiete innerhalb eines ärztlichen Fachgebiets.

### Protokollnotizen zu Ä 6):

Ständiger Vertreter ist nur der Arzt, der den Leitenden Arzt in der Gesamtheit seiner Dienstaufgaben vertritt. Ist ein Ständiger Vertreter nicht bestellt, so gilt der Arzt als Ständiger Vertreter im Sinne des Satzes 1, der zum Vertreter des Leitenden Arztes der Klinik für die Gesamtheit der Dienstaufgaben im Bereich der Krankenversorgung bestellt ist. Das Tätigkeitsmerkmal kann daher innerhalb einer Klinik nur von e i- n e m Arzt erfüllt werden.

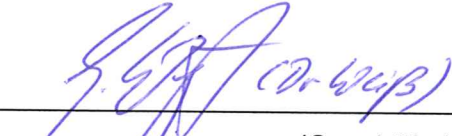
§ 2

**Inkrafttreten/Laufzeit**

1. Dieser Tarifvertrag tritt zum 01. Januar 2023 Kraft.
2. Dieser Tarifvertrag kann von jedem Vertragsteil mit einer Frist von 3 Monaten zum 31. Dezember eines Jahres schriftlich gekündigt werden.

Gießen / Marburg, den 06.07.2022

**Universitätsklinikum Gießen und Marburg GmbH,**  
vertreten durch die Geschäftsführung

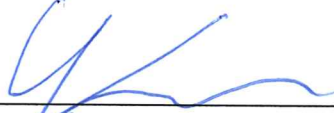
  
\_\_\_\_\_  
Dr. Gunther K. Weiß, M.Sc. (Geschäftsführung)  
Vorsitzender der Geschäftsführung  
UKGM GmbH

  
\_\_\_\_\_  
Dr. Manfred Röhr  
Geschäftsbereichsleiter Personalmanagement  
Universitätsklinikum  
Gießen und Marburg GmbH

**ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),**  
vertreten durch die Landesbezirksleitung Hessen

  
\_\_\_\_\_  
(Landesbezirksleitung)

  
\_\_\_\_\_  
(Verhandlungsführer)

  
\_\_\_\_\_  
(Landesfachbereichsleitung)

## **Anlage 1**

### Niederschriftserklärung:

Die Tarifvertragsparteien haben mit der Eingruppierung der Pflegeservicekräfte in diesem Tarifvertrag eine zunächst vorläufige Eingruppierung vorgenommen. Zur Festlegung der endgültigen Eingruppierung dieses Berufsbildes in das Eingruppierungssystem dieses Tarifvertrages werden die Anforderungen an Qualifikation und Verantwortung der Beschäftigten in diesen Tätigkeiten im Verlauf des Jahres 2012 gemeinsam überprüft und ggfls. Verhandlungen mit dem Ziel der Vereinbarung der endgültigen Vergütungsgruppe aufgenommen.

### Niederschriftserklärung:

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren, den bisher bereits eingeschlagenen Weg einer Weiterentwicklung des Haustarifvertrages vor dem Hintergrund des regionalen und überregionalen Umfeldes und der regionalen Wettbewerbsfähigkeit fortzusetzen. Dies erfolgt unter besonderer Berücksichtigung der zukünftigen Entwicklung des Krankenhausrechts, relevanter Verordnungen BMG und Klarstellung der Krankenkassen hierzu.

### Niederschriftserklärung:

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren verbindlich die Fortsetzung der Tarifverhandlung zur Weiterentwicklung des Tarifvertrags zur Eingruppierung für die folgenden Bereiche und Themenfelder: Verwaltung, Bewertung von Hochschulabschlüssen, sowie IT und Datenverarbeitung, Technik.

## **Anlage 2**

**Eckpunkte der Einigung vom 06.07.2022  
im Rahmen der Verhandlungen zur Eingruppierung  
für die Universitätsklinikum Gießen und Marburg GmbH  
und die UKGM Service GmbH**