



*Das Universitätsklinikum Gießen und Marburg (UKGM) stellt mit rund 9.500 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen an den beiden Standorten in Gießen und Marburg die Versorgung unserer jährlich 400.000 Patientinnen und Patienten auf höchstem medizinischem und pflegerischem Niveau sicher.*

Gerne steht Ihnen Herr Prof. Dr. Rolf F. Maier unter der Telefonnummer 06421-58-66229 für weitere Auskünfte zur Verfügung.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte bis zum sobald wie möglich an:

**Universitätsklinikum  
Gießen und Marburg GmbH**

Herrn Prof. Dr. Rolf F. Maier  
Kinderklinik Marburg  
Baldingerstrasse  
35033 Marburg

Bewerbungsunterlagen legen Sie uns bitte nur in Kopie vor, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.

[www.ukgm.de](http://www.ukgm.de)



In der **Klinik für Kinder- und Jugendmedizin**  
am **Standort Marburg**  
suchen wir ab **sofort**

**einen/eine Facharzt/Fachärztin (wiss. Angestellte/r)  
oder baldige/n Facharzt/Fachärztin zur  
Schwerpunktweiterbildung in Neonatologie**  
für eine befristete Einstellung in Vollbeschäftigung

Das Tätigkeitsfeld umfasst den gesamten Bereich der Neonatologie inklusive neonatologischer Intensivstation, Entwicklungsdiagnostik und Neugeborenennotarztwagen.

Wir wenden uns an Bewerber/innen mit Begeisterung für die Neugeborenenmedizin und mit Freude an der kollegialen Zusammenarbeit in einem engagierten Team. Die Beteiligung an wissenschaftlichen Projekten ist möglich und gewünscht.

Unser Level 1-Perinatalzentrum verfügt über eine hervorragend ausgestattete neonatologische Intensivstation und eine Neugeborenenstation mit je 15 Betten. Klinische Schwerpunkte sind die Versorgung von sehr kleinen Frühgeborenen und von Neugeborenen mit renalen Problemen und angeborenen Fehlbildungen.

Das UKGM ist als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Am Klinikum besteht eine Kindertagesstätte. Weitere Informationen über das UKGM finden Sie unter [www.ukgm.de](http://www.ukgm.de).

Ärztliche/wissenschaftliche Mitarbeiter/innen beim UKGM stehen im Landesdienst. Die Vergütung erfolgt daher gemäß Hessischem Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an Universitätskliniken. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Eignung im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt eingestellt. Zur Erhöhung des Frauenanteils im wissenschaftlichen Bereich fordern wir insbesondere qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Wir weisen darauf hin, dass Vollzeitstellen grundsätzlich teilbar sind.