



INNOVATIV, FAMILIENFREUNDLICH, NAH AM PATIENTEN:

Das Universitätsklinikum Gießen und Marburg (UKGM) stellt mit rund 9.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an den beiden Standorten in Gießen und Marburg die Versorgung unserer jährlich 499.000 Patientinnen und Patienten auf höchstem medizinischen und pflegerischen Niveau sicher.

Gerne steht Ihnen Herr Prof. Dr. S. Wudy unter der Telefonnummer 0641/ 985- 43411 für weitere Auskünfte zur Verfügung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 10.11.2017 an:

**Universitätsklinikum
Gießen und
Marburg GmbH
Zentrum für
Kinderheilkunde und
Jugendmedizin
Herrn Prof. Dr. Zimmer
Feulgenstr. 10-12
35392 Gießen**



**Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung!**

Am Zentrum für Kinderheilkunde und Jugendmedizin des Standorts Gießen im Bereich des Schwerpunktes pädiatrische Endokrinologie und Diabetologie (Leiter Prof. Dr. S. Wudy) der Abteilung Allgemeine Pädiatrie und Neonatologie (Direktor Prof. Dr. K.-P. Zimmer) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für 3 Jahre die Stelle

eines/einer Assistenzarztes/-ärztin oder Facharztes /-ärztin

für Kinder und Jugendmedizin in Vollzeit zur Weiterbildung in der Kinderendokrinologie und -Diabetologie zu besetzen. Prof. Wudy verfügt über die volle Weiterbildungsermächtigung. Vorerfahrungen in der Kinderendokrinologie und Diabetologie sind von Vorteil.

Im Schwerpunkt wird das gesamte Spektrum endokrinologischer und diabetologischer Krankheitsbilder behandelt. Die Mitarbeit im international höchst renommierten endokrinologischen Hormonlabor mit den Schwerpunkten massenspektrometrische Steroidanalytik sowie immunologische Diagnostik von Wachstumsfaktoren ist möglich und erwünscht. Die Möglichkeit zur Habilitation ist gegeben.

Das UKGM hat ein betriebliches Gesundheitsmanagement für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Am Klinikum besteht eine Kindertagesstätte.

Ärztliche/wissenschaftliche/zahnärztliche Mitarbeiter/innen beim UKGM stehen als wissenschaftliche Angestellte im Landesdienst. Die Vergütung erfolgt daher gemäß Hessischem Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an Universitätskliniken. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Eignung im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt eingestellt. Zur Erhöhung des Frauenanteils im wissenschaftlichen Bereich fordern wir insbesondere qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Wir weisen darauf hin, dass Vollzeitstellen grundsätzlich teilbar sind.

Bitte legen Sie uns Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vor, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens nicht zurückgesandt werden.